



LEARNING

Günter Herrmann
Dipl.-Soz.-Päd.

Liobastraße 11 · D-36137 Großenlüder
Telefon: 06648/88 12 · Telefax: 0 66 48/91 93 82 · Mobil: 01 72/6 79 45 22
gh@logos-learning.de · www.logos-learning.de

VERÄNDERUNGSPROZESSE MANAGEN

SOFT-
FACTS



HARD-
FACTS

LOGOS LEARNING

IST DER KOMPETENTE UND ERFAHRENE PARTNER,
DER IHRE VERÄNDERUNGSPROZESSE PLANT UND UMSETZT.



LEARNING



LEARNING

SOFT-FACTS

UNSERE KOMPETENZ LIEGT IM MANAGEN VON SOFT-FACTS

SIND DIE SCHLÜSSEL IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

SOFT-FACTS

sind die Schlüssel in Veränderungsprozessen.

Die Bedeutung des richtigen Managens von weichen Faktoren (Soft-Facts) in Veränderungsprojekten wird zunehmend von Unternehmen erkannt. Daher räumen Unternehmen den Soft-Facts eine zunehmend größere Bedeutung ein.

Soft-Facts und Hard-Facts stehen sich in einem Verhältnis von 58 zu 42 Prozent gegenüber.

Bei Veränderungsprozessen liegt der Focus auf Verhaltensänderungen bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Verhalten wird von der Unternehmenskultur bestimmt. Daher sollte der Neuausrichtung einer Unternehmenskultur und damit der Gestaltung von Soft-Facts als den tragenden Elementen für erfolgreichen Wandel in Unternehmen eine hohe Bedeutung gegeben werden.

LOGOS-Learning

ist der kompetente und erfahrene Partner, der Ihre Veränderungsprozesse plant und umsetzt.

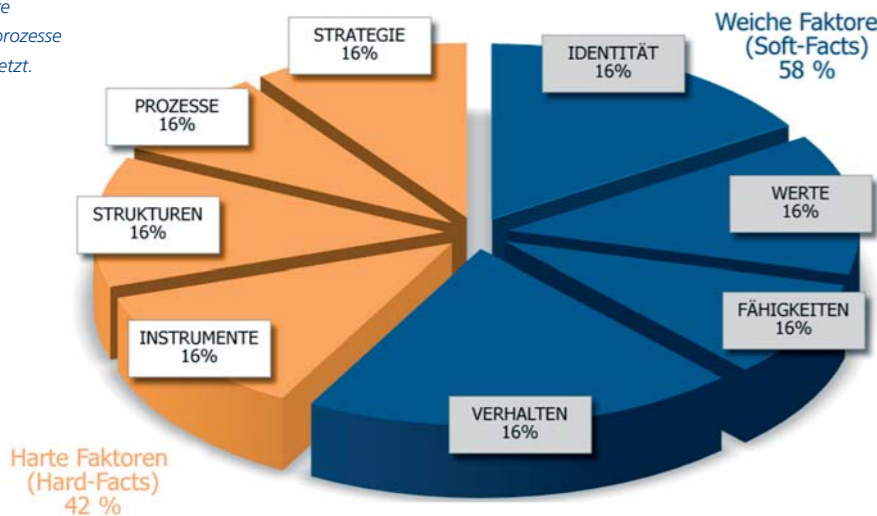
Das LOGOS Learning Team:

- Moderatoren
- Coaches
- Veränderungsberater
- Prozessbegleiter
- Trainer

Alle LOGOS Learning Team Mitglieder verfügen über ein Studium, Berufspraxis aus unterschiedlichen Unternehmen und Zusatzqualifikationen u.a. in:

- NLP
- Transaktionsanalyse und in
- systemischem Veränderungscoaching

Weiche Faktoren (Soft-Facts)
58 %



WEICHE FAKTOREN
als Schlüssel
für erfolgreichen Wandel

UNSERE KOMPETENZEN



LEARNING

CHANGE-MANAGEMENT

Planung und Durchführung von umfassenden Change Management Maßnahmen:

- Entwickeln von Unternehmensvisionen und Unternehmens Leitbildern
- Kulturwandel (cultural change)
- Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeitermotivation

MITARBEITERFÜHRUNG

Befähigung von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften zur Mitarbeiterführung:

- Mitarbeitergesprächsführung
- Mitarbeiterbeurteilung
- Erstellen von Persönlichkeitsprofilen mit dem DISG Persönlichkeitsprofil

COACHING

- Coaching für Führungskräfte
- Coaching für Projektleiter/innen
- Coaching von Teams

TEAMENTWICKLUNG

Entwickeln von Teamidentität durch Team-Identitäts-Prozesse:

- Verbesserung der Kommunikation und der zielgerichteten Zusammenarbeit
- Integration von Teams aus unterschiedlichen Unternehmenskulturen
- Team-Kochen

TRAININGS- UND WORKSHOPS

- Verkaufstraining für Verkaufsinendienst- und Verkaufsaußendienst
- Telefontraining
- Rhetorik- und Moderationstraining für Verkäufer oder Repräsentanten des Unternehmens

ZEITMANAGEMENT MIT INTELLIGENTER BÜRO-OPTIMIERUNG

- Büro-Optimierung nach dem büro KaiMuda® Prinzip, um wirklich mehr Zeit für das Wesentliche zu haben





LEARNING

KOOPERATIONSPARTNER

MIT DIESEN UNTERNEHMEN HABEN WIR ERFOLGREICHE PROJEKTE UMGESETZT



LEARNING



LANGJÄHRIGE
ERFAHRUNG
IN VIELEN
PROJEKTEN
VERBINDET UNS

Günter Herrmann

Bürokaufmann,
Diplom-Sozialpädagoge,
Gründer und Geschäftsführer
von LOGOS-Learning

Günter Herrmann erlernte Verhaltenstherapie bei der deutschen Gesellschaft für Verhaltenstherapie in Freiburg und ist in Transaktionsanalyse, NLP, Psychodrama und Organisationsberatung ausgebildet. Seit über 17 Jahren arbeitet er als Veränderungsberater und Einzelcoach mit Gruppen und Einzelpersonen und ist spezialisiert auf die Bereiche:

- Visionsprozesse in Unternehmen
- Change-Prozesse in Unternehmen
- Führungstrainings
- Entwicklung von Hochleistungs-Teams
- Moderationstrainings
- Verkaufstrainings
- Telefontrainings
- Zeitmanagement mit intelligenter Büro-Optimierung (büro-KaiMuda®)



Henrik Slöör

Trainer, Berater und Coach für
Personal- und Unternehmens-
entwicklung

Henrik Slöör ist als Geschäftsführer mit ICH-Consulting AG im Markt erfolgreich als Wegbereiter von innovativen Leistungsprozessen tätig.

Sein Fokus liegt auf:

- Management-Coaching
- Gestaltung und Realisation von Teamentwicklungen
- Leadership-Entwicklung



Hans Vialon

Diplom-Kaufmann und NLP-Trainer

Hans Vialon arbeitete als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Distribution und Handel in Münster, als Spezialist für computergestützt Warenwirtschafts- und Expertensysteme für das Marketing im Handel. Seit 1985 ist er beratend tätig und seit 1997 Geschäftsführender Gesellschafter von High Performance Solutions GmbH.

Als Berater und Trainer liegen seine Schwerpunkte im Bereich:

- Visions- und Strategieentwicklung
- Verkauf und Service
- Prozessmanagement



Amrei Störmer-Schuppner

Lernberechtigte Transaktionsanalytikerin, Theologin

Amrei Störmer-Schuppner ist die Expertin für das Professionalisieren von Fachkräften in den Bereichen:

- Humanresources
- Supervision & Coaching
- Fortbildung für interne Beraterteams
- Teamentwicklung
- Stressmanagement
- Empowerment

Einer Ihrer Schwerpunkte liegt auf der Vermittlung von Spiritualität und Werten in Wirtschaftsunternehmen.



Jannette Vialon

Dipl.-Ing. und DVNLP-Trainerin

Jannette Vialon ist seit 1996 selbstständige Beraterin, und seit 1997 Partnerin und Mitbegründerin der High Performance Solutions GmbH Unternehmensberatung. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen:

- Präsentation und Moderation
- Persönlichkeitsentwicklung
- Teamentwicklung
- Service/Kundenorientierung



Marianna Grüters

Staatl. gepr. Betr. Wirtschafterin für
Fremdenverkehr und Tourismus

Marianna Grüters ist Geschäftsführerin von Change and More

Kernkompetenzen:

- Gesprächsführung und Beurteilung von Mitarbeitern
- Erarbeitung persönlicher Stärken und Fähigkeiten
- Einzel-Coaching für junge und neue Führungskräfte
- Moderation von Arbeitsgruppen



REFERENZEN

WAS UNSRERE KUNDEN SAGEN

LEARNING

ARAL AG *Teamentwicklung und Integration unterschiedlicher Kulturen*

Günter Herrmann – LOGOS-learning – hat uns bei der Zusammenführung von Mitarbeitern aus verschiedenen Kulturen (Aral, BP und Tochtergesellschaften) und Standorten in Deutschland maßgeblich unterstützt.

Bereits in der Konzeptphase hat er die Probleme professionell eingekreist und uns – das Management Team – begeistert, eine Vision 2004 zu entwickeln. Auf dem Weg zur Durchführung von Workshops mit bis zu 50 Mitarbeitern bekamen wir durch die von Günter Herrmann durchgeführten Interviews weitere, wichtige Erkenntnisse über die Sorgen und Ängste unserer Mitarbeiter.

Die Workshops wurden maßgeschneidert und mit einer Mischung aus Fakten und spannenden Übungen organisiert und durchgeführt. Immer wieder überraschte Günter Herrmann uns mit Beispielen, die uns zum Nachdenken über unsere Stärken und Schwächen anregten. Fast unbemerkt hat er uns die Ziele und erforderlichen Maßnahmen selbst erarbeiten lassen.

Mitarbeiter und Führungskräfte stehen zu diesen Ergebnissen und arbeiten erfolgreich an der Umsetzung.

Für diese positiven Erkenntnisse, Denkansätze und Hilfestellungen bedanken wir uns an dieser Stelle noch einmal

recht herzlich. Denn Dank der hervorragenden Unterstützung von „Logos-Learning“ sind wir heute auf dem richtigen Weg, unsere Vision für das Jahr 2004 mit Leben zu erfüllen.

LUFTHANSA AG *Kreativität*

Lieber Herr Herrmann, erst nochmal vielen Dank für das tolle Kreativitätstraining, welches Sie uns gegeben haben. Es hat bei uns eine richtige Kreativität und Kreativitätswut ausgelöst. Wir haben uns in diversen Team-Meetings zusammengesetzt und die Frage diskutiert, ob und in wie fern wir Räume (Spinner/Kritiker/Macher-Raum) umsetzen wollen und können. Nun haben wir einen Aktionsplan kreiert, der dazu dienen soll, uns eine Lobby zu schaffen, um die Räume tatsächlich umzusetzen.

GENERAL ELECTRIC *Nachhaltigkeit nach Präsenztraining sichern*

Ein wesentlicher Teil unserer Trainingsstrategie für 2002 war ein sogenanntes „Leadership Symposium“, das wir europaweit durchgeführt haben. Diese Trainingsmaßnahme kann aber nur erfolgreich sein, wenn die Teilnehmer danach tatsächlich etwas umsetzen, bzw. ihr Verhalten entsprechend verändern.

Um die Erfolgsquote des Seminars zu erhöhen, haben wir zusammen mit Herrn Herrmann von „LOGOS Learning“, ein e-Learning-Programm entwickelt. Dieses sogenannte „567“ e-Learning-Programm soll Handlungsimpulse geben, um unsere Leader dazu zu ermutigen, das Gelernte in die Praxis umzusetzen. Die Inhalte kamen von uns und wurden von Herrn Herrmann und seinem kompetenten Team in ein hochwertiges e-Learning-Programm umgewandelt. Das Programm ist sehr ansprechend, die Inhalte klar dargestellt.

Die Stärke von Logos-Learning liegt in der Entwicklung eines hochkreativen Konzepts, das eine Lücke in der Trainingswelt schließen sollte (wie kann ich das Gelernte in der Praxis umsetzen?) sowie in der Fähigkeit, komplizierte Inhalte in einfachen Bildern und Sätzen darzustellen. Die Komplexität dieser Aufgaben meistert man nur durch überdurchschnittliches Know-how und Einsatz.

VIEGA

Zeitersparnis durch Büro-Optimierung

Im Jahre 2000 begann die Firma Viega, Franz Viegeler II GmbH & Co KG den Bereich der Büroorganisation zu optimieren. Dazu wurde zusammen mit Herrn G. Herrmann von der Firma „Logos-Learning“ ein Konzept entwickelt, das auf eine Kombination von Zeitmanagement und Büroorganisation setzt.

Wichtig ist für uns ein hoher Praxisbezug der Schulung. Daher wird ein großer Teil der Zeit für die beispielhafte Umsetzung des Gelernten an dem Arbeitsplatz eines Kursteilnehmers verwendet.

Hier ergeben sich die praktischen Tipps, wie wirklich vorgegangen werden sollte und wie auch elektronische Werkzeuge wie MS-Outlook und PDA's effizient eingesetzt werden können. Weiterhin wollen wir einen hohen Umsetzungsgrad des Gelernten erreichen. Dazu fordern wir die Mitarbeiter auf, während des Kurses Lerngruppen zu bilden, die Termine vereinbaren, um jeden Arbeitsplatz einzeln im Sinne des Zeit- und Büromanagements zu gestalten.

Diese freiwillige Aktion hat sich als sehr wirksam erwiesen. Weiterhin haben die Gruppen „Audit-Termine“ vereinbart, wo nach einem Abstand von 10-12 Wochen nochmals eine „Kontrolle“

durchgeführt wird und bestimmte Themen nochmals vertieft besprochen werden.

Mit Herrn G. Herrmann haben wir einen Trainer, mit dem wir schon lange Jahre vertrauensvoll zusammenarbeiten. Auch in dem Bereich Zeit- und Büromanagement war er wieder in der Lage, die Schulungskonzeption sehr gut umzusetzen und so zu vermitteln, dass die Mitarbeiter eine hohe Eigenmotivation bekamen, das Gelernte in ihre praktische Arbeit zu integrieren.

Die Effizienzsteigerung durch diese Schulung in der täglichen Arbeit ist je nach Organisation vorher und Umsetzungsgrad unterschiedlich. Die Mitarbeiter berichten von Zeiteinsparungen von 10-30% während ihrer Arbeit. Zusätzlich haben wir die benötigte Fläche für Akten um bis zu 50% reduziert und den Bedarf an Büromaterial gesenkt. Damit ist das von Viega angestrebte Ziel mehr als erreicht worden.



AUSZUG AUS UNSERER KUNDENLISTE

- DANZAS AG
- Deutsche Aral AG
- Deutsche BP AG
- Deutsche Lufthansa AG
- Entsorgung Dortmund GmbH
- Gustav Stabernack GmbH
- Jakob Maul GmbH
- Juchheim Fero Türbau GmbH
- JUMO Messe- und Regeltechnik
- Karstadt AG
- Lufthansa CARGO AG
- Metallgesellschaft AG
- Möbel Walther
- Peacock AG
- Soennecken eG
- Viega Heizung- und Solartechnik
-  sbank Lauterbach-Schlitz eG
- Rudolf Flender GmbH u. Co.KG



LEARNING